

Til dig som arbejdsleder tilbyder vi følgende

- Vejledning i ansættelse af hjælpere og udarbejdelse af jobannoncer og lign.
- Udarbejdelse af medarbejderkontrakter
- Indberetning og beregning af pension og ATP
- Gennemførelse af nødvendige arbejdsmiljøforanstaltninger, f.eks. sikkerhedsrepræsentant.
- Administrering af barsel, ferie og sygdom for dine medarbejdere
- Coaching til dig f.eks. i forhold til din rolle som arbejdsleder
- Supervision til dig bl.a., når du skal forberede og afholde medarbejderudviklingssamtaler og personalemøder
- Det økonomiske og juridiske ansvar for dine medarbejdere
- Praktisk og pædagogisk hjælp
- Håndtering af varsler og opsigelser
- Tegning af lovpligtige forsikringer
- Udbetaling og beregning af løn
- Vikardækning



Solbakkens BPA



Borgerstyret personlig assistance (BPA)

Der findes tre former for borgerstyret personlig assistance

1) Er man berettiget til mere end 20 timers Hjemmehjælp om ugen, har man ret til i stedet at vælge at få udbetalt et kontant tilskud til selv at ansætte sine hjælpere. Reglerne fremgår af servicelovens §95. Selve hjælpen omfatter altså alene den hjælp, der er udmålt til hjemmehjælp, det vil sige hjælp til personlig pleje og praktisk bistand.

2) Hvis man har et behov, der gør det nødvendigt, at yde ganske særlig støtte til pleje, overvågning og ledsagelse, der ikke kan dækkes ved almindelig Hjemmehjælp, kan der ydes tilskud til borgerstyret personlig assistance. Denne hjælp ydes efter servicelovens §96. Udover hjemmehjælpsopgaver omfatter den også hjælp til ledsagelse og overvågning.

3) I begrænset omfang kan der ydes pædagogisk støtte i forbindelse med BPA ordningen

Formål

Formålet med ordningen er, at en person, på trods af et svært handicap, alligevel skal kunne leve en tilværelse så nær det normale som muligt i egen bolig.

Det er en betingelse, at man er i stand til at fungere som arbejdsleder for hjælperne. Det betyder, at man f.eks. skal kunne udvælge hjælpere til ansættelse, udarbejde jobbeskrivelser og vagtplaner for hjælperne, oplære nye hjælpere og afholde personalemøder.

Det er desuden en betingelse, at man kan fungere som arbejdsgiver for hjælperne, medmindre man indgår aftale om at overføre tilskuddet til en nærstående, en forening eller en privat virksomhed, der herefter er arbejdsgiver for hjælperne i samråd med den, der modtager hjælpen.

Lidt om os

Solbakken er en selvejende institution under foreningen Jysk Børneforsorg/Fredshjem med både boliger, aktivitetscenter, rådgivningscenter, STU samt BPA.

Solbakken har i mange år arbejdet med børn, unge og voksne med varig nedsat fysisk funktionsevne samt evt. kognitive dysfunktioner.

Læs mere på vores hjemmeside www.solbakkensnet.dk

Solbakkens BPA tilbud

Vi kan fungere som arbejdsgiver for dine hjælpere, så du slipper for at skulle koncentrere dig om lønudbetaling, indberetning af arbejdsskemaer, jura i forbindelse med at have medarbejdere ansat osv. Derudover tilbyder vi dig støtte i din funktion som arbejdsleder.

Vi kan give dig supervision i f.eks., hvordan du kan holde medarbejderudviklingssamtaler eller personalemøder. Derudover tilbyder vi coachsamtaler med dig bl.a. om din rolle som arbejdsgiver overfor medarbejdere, som både kommer fysisk og psykisk tæt på dig. Udover, at vi tilbyder dig forskellige services, som er indeholdt i din BPA, har vi mulighed for at tilbyde dig vikarhjælp i de tilfælde, du skulle have behov for det.

Vikarservice

Vi kan dække dit behov for brug af vikar. Det kan f.eks. være, hvis din faste hjælper er syg, i et sådan tilfælde kan du kontakte os. Vi finder derefter en vikar til dig hurtigst muligt.